



TDKは、チームメンバー一人ひとりの価値の総和が会社の力であるという考え方のもと「D & I方針」を掲げています。性別などのあらゆるチームメンバーの違いを尊重することが重要であると考え、属性に関係なく誰もが公平に機会を与えられ、一人ひとりの能力が発揮される職場づくりを目指しています。



経営層向け勉強会

2023年に、経営層を対象とした勉強会を実施しました。役員、執行役員、および管理職約90名が参加し、LGBTQ+についての正しい知識や企業としての対応の必要性を学びました。収録動画を社内公開しており、従業員皆で視聴できるようにしています。



採用担当向け勉強会

「採用活動においてLGBTQ+当事者である応募者がどんな課題に直面するのかを理解し、採用担当者としてインクルーシブな対応ができるようになりたい」という想いから、採用業務に携わる全国事業所の人事総務メンバー約30名が集まり勉強会を行いました。



オンラインセッション

LGBTQ+の基礎知識を身につける

e-learning研修

LGBTQ+についての正しい理解を促進することを目的として、全従業員を対象にe-learning研修を実施しています。国内グループ会社にも展開しており、今後も継続的に実施していく予定です。

TDK LGBTQ+に関する相談窓口

LGBTQ+に関する専用の相談窓口を開設しました。働く上でさまざまな相談に対応します。
国内TDKグループ各社の従業員が利用できます。

<メール>
soudan-tdk@outjapan.co.jp
※メールで相談内容をお知らせください。
※相談内容によっては、回答までに時間がかかる場合があります。

■LGBTQ+専門の相談員に相談できます
LGBTQ+の知識と理解のある相談員が対応します。

■社内の人に知られることなく相談できます
外部相談窓口のため、社内の人に知られないことなく相談できます。

相談内容については、本相談窓口からTDKダイバーシティ推進部および所属事業所の人事担当者にお聞きなさることも可能です（相談者本人が希望する場合に限る）。

■LGBTQ+当事者以外も相談できます

LGBTQ+相談窓口の設置

LGBTQ+の社外相談窓口を設置し、インターネットや研修を通じて従業員に周知しています。個人の情報が守られ、希望によっては管轄の人事担当につなぐことも可能です。安心安全で誰もが働きやすい職場環境を目指しています。